



SEMINARPROGRAMM

Vom Kritikgespräch, über die Abmahnung, zur verhaltensbedingten Kündigung

- Zielgruppe:* Vorgesetzte und zukünftige Vorgesetzte (Vorarbeiter, Meister, Schichtführer, Abteilungsleiter etc.), die aufgrund der Aufgabenstellung Personalverantwortung haben und Leistung, Verhalten und Personen rechtlich beurteilen und ggf. handeln müssen.
- Seminarziel:* Führungskräfte sollen die wesentlichen Bestimmungen des Arbeitsrechtes so genau kennen, dass sie auf Fehlverhalten ihrer Mitarbeiter sicher und überzeugend reagieren können bzw. einschätzen können, in welchen Fällen Gespräche und Maßnahmen ohne rechtliche Folgen ausreichen und wann die Personalleitung für arbeitsrechtlich relevante Maßnahmen zu beteiligen ist.
- Seminar-Methoden:* Vortrag (Lerngespräch), Übungen an Fallbeispielen, Rollenspiel
- Seminar-Umfang:* 1 Tag
- Teilnehmerzahl:* 10 - 12 Personen
- Inhalte:*
- 1. Das Kritikgespräch als 1. Stufe**
 - Das Mitarbeitergespräch in Form von:
 - Ermahnung
 - Verweis
 - Betriebsrüge
 - Die Gesprächsvorbereitung
 - Fakten sammeln
 - Festlegung der Beteiligten, Ort, Termin
 - Gesprächsdramaturgie
 - Die Gesprächsdurchführung
 - Gesprächsablauf
 - Ergebnisfestlegung
 - Zielabsprache



SEMINARPROGRAMM

2. Die Abmahnung als 2. Stufe

- Fakten sammeln und beweissicher festhalten
- Beteiligung der Personalabteilung
- Bestandteile der Abmahnung
- Form der Abmahnung
- Beteiligung des Betriebsrates
- Einordnung in die Personalakte

3. Die verhaltensbedingte Kündigung als finale Stufe

- Betriebsratsanhörung
- Schriftform
- Zustellung der Kündigung